

# MITEN IT-DUUNARI VOI JA MITEN SELVIÄÄ ALAN RAKENNEMUUTOKSESTA?

Sytyke ry Muurit murtuu –seminaari 7.9.2011



Tietoalan  
toimihenkilöt

# IT-ALAN RAKENNEMUUTOS JA SEN VAIKUTUS IT-DUUNARIIN

- Nokian strategiamuutos ja aiheuttama it-alan rakennemuutos
- Kuinka houkutteleva työnantaja IT-ala on?
- Mitkä ovat hyvän IT-työpaikan eväät?
- Suurimmat tulevaisuuden haasteet
- Yhteistoiminnan merkitys

Jouko Malinen, puheenjohtaja, Tietoalan toimihenkilöt ry

Lähteet:

Suvi Mäntylä: Myyteistä todellisuuteen - henkilöstöhallinnon haasteet ICT-alalla (3/2006),  
T-Media (4/2011), Talentum (5/2011), Great Place to Work Institute (2/2011),  
Tietoalan toimihenkilöt ja Great Place to Work (5/2011)

# Tietoalan toimihenkilöt ry

- IT-alan suurin etujärjestö
- Uusi Insinööriliitto UIL ry:n jäsenjärjestö (it-alan yhdistys, ei tutkintopohjaa)
- Neuvotellut yli 30 v tietotekniikan palvelualan yleissitovan työehtosopimuksen
- IT-alan työelämän asiantuntija
- osallistuu aktiivisesti IT-alan työelämän kehittämiseen



# Nokian strategiamuutoksen vaikutukset

- Vaikutus Nokialla
  - irtisanomisia 4000, joista 1400 Suomessa
  - ulkoistukset Accenturelle (2800, joista 1500 Suomessa)
- Rakennemuutos it-alalla
  - vaikutus alihankkijoille
    - irtisanomisia, lomautuksia mobiili(Digia, Ixonos, Tieto, Cybercom Plenware jne)
    - tulossa lisää – muu alihankinta
  - kilpailijoiden vaikutus kasvaa
    - Microsoft, Google jne....



Kuinka houkutteleva työnantaja IT-ala on?

# Halutuimmat työnantajat 2011

Suomen suosituimmat työnantajat	Toimihenkilöiden toivetyöpaikat
1. valtio	1. Kone (3)
2. Fazer	2. Finnair
3. Finnair	3. S-ryhmä (1)
<b>4. Google</b>	
5. Yleisradio	
... <b>11. Nokia</b>	
... <b>12. Microsoft</b>	
<b>Lähde:</b> T-Media. Tutkimukseen vastasi helmi–maaliskuussa 2011 lähes 25 000 suomalaista	Lähde: Talentum. Maalis-huhtikuussa 2011 tutkimukseen vastasi yli tuhat teknis-kaupallis-yhteiskunnallis-oikeustieteellisesti koulutettua toimihenkilöä



# Great Place to Work<sup>®</sup> Instituutin parhaimmat työpaikat 2011

## Yleinen sarja (5 – 500 työntekijää):

- 1 Reaktor**
- 2 Futurice Oy**
- Pipelife Finland Oy
- Management Events
- 5 Microsoft Oy**
- Fondia Oy
- Novia Finland Oy
- Mars Finland Oy
- Oulun Työterveys
- FIM

## Pienet työpaikat (15 – 50 työntekijää):

- Tutoris Oy
- 2 Bitwise Oy**
- SICK Oy
- 4 Rauhala Yhtiöt Oy**
- Borenius & Co Oy
- Frami Oy
- 7 Vincit Oy**
- 8 ComIQ**
- Eximia Business Intelligence Oy
- 10 Fudeco Oy**

## Suuret työpaikat (vähintään 500 työntekijää):

- IKEA
- Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
- Diacor terveystalvelut Oy
- 4 Fujitsu Services Oy**
- Yliopiston Apteekki



## Työelämän bugeja



Tietoalan  
toimihenkilöt

# IT-alan työelämän bugeja vuonna 2006

- Kiire
- Harmaat ylityöt
- Tekemättömät työt
- Uupumus
- Epävarmuus työn säilymisestä

**Uupumuksen ennaltaehkäisyssä ja lievittämisessä sekä työtyytyväisyyden lisäämisessä tärkeä rooli on lähimmällä esimiehellä.**



**Hyvän IT-työpaikan eväät**

# Mikä tekee IT-alan työpaikasta erityisen hyvän?

- Luottamus yrityksen johtoon
- Työajan joustot ja mahdollisuus etätöihin
- Hyvä työilmapiiri, hyvä yhteishenki
- Työpaikan varmuus ("Ei yt-neuvotteluita")
- Vapaus ja itsenäisyys
- Hyvä palkka



# Parannettavaa

- Palkkaus (oikeudenmukaisuus)
- Töiden organisointi (kiire, esimiehen tietämättömyys työntekijöiden työtehtävistä ja niihin liittyvistä ongelmista)
- Ylin johto ei ole kiinnostunut työntekijöiden näkemyksistä
- Esimiehen ja työntekijän välisen keskustelun vähäisyys, palautteen puute



Lyödään yhdessä  
työelämän bugit!  
- Miten?

A photograph of three business professionals in a modern office hallway. On the left, a man in a dark blue jacket and glasses holds a bright blue folder. In the center, a man in a light blue blazer and dark vest smiles. On the right, a woman in a grey dress and blue top looks towards the men. The hallway has large glass windows and a bright, airy atmosphere.

**Yhteistoiminnan merkitys**

# Yhteistoiminta eli YT

## Virallinen (laki, työehtosopimus)

- yt-neuvottelut
- työsuojelun toimintasuunnitelma yms.
- paikallinen/yrityskohtainen sopiminen

## Epävirallinen

- jatkuva, ennakoiva vuoropuhelu johdon ja henkilöstöedustajien (HED) välillä

# Yhteistoiminnan edellytykset

- Halu, asenne, yhteinen tahto
- Osaaminen, ymmärrys
- Oikeudenmukaisuus
- Rehellisyys
- Arvostus, kunnioitus
- Tasavertaisuus
- LUOTTAMUS

Henkilöstöedustajan (HED) saatava tarvittava koulutus, työvälineet ja aikaa tehtäviensä hoitoon.

# Lopuksi

Miten it-duunari voi Suomessa

- jatkuvasta muutoksesta ja globaaleista paineista huolimatta kohtuullisen hyvin - erityisesti yrityksissä, joissa on ymmärretty positiivinen kierre yhteistoiminta -> työhyvinvointi -> tuottavuus

Kumpaan kategoriaan yrityksesi kuuluu?

- Thank God it's Monday!

vai

- Thank God it's Friday!

Kiitos!



Tietoalan  
toimihenkilöt