

Vastuullinen henkilöstöpolitiikka

Roger Sandström, Tietoala ry, viestintävastaava

8.9.2022



Tietoala

Tietoala ry

Tietoala ry on tietotekniikan palvelualalla työskentelevien etujärjestö. Järjestö edistää ja valvoo alalla toimivien etuja olemalla läsnä siellä, missä asioista päätetään.

Tietoala ry neuvottelee YTN tietoalan ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n kanssa tietotekniikan palvelualan työehtosopimuksen.

tietoala.fi



Tietoala

Roger Sandström
Viestintävastaava / Tietoala

Luottamusvaltuutettu /
Accenture Technology
Services Oy

Mitä vastuullisuus on? Kenelle yritys on vastuullinen?

Omistajat

Henkilöstö

Asiakkaat

Ympäristö

Yhteistyökumppanit

Verottaja

Paikallinen yhteisö



Tietoala

Henkilöstöetujen vihreä siirtymä

- Autoetu
- Toimistolle pääsee helposti autolla
- Kaikki toimistolle – asenne
- Etätyö heikentää urakehitystä
- Johdon esimerkki
- Henkilöstöedut ohjaavat kuluttamaan
- Matkapolitiikka kannustaa autoilemaan



- Fillarietu ja turvallinen säilytys
- Ei ilmaisia parkkipaikkoja
- Etätyö oletuksena, näkyvyys toimistolla ei vaikuta uraan
- Johdon esimerkki!
- Henkilöstöedut ohjaavat vihreään siirtymään
- Matkapolitiikka kannustaa käyttämään julkisia



Tietoala

Mitä henkilöstö odottaa vastuulliselta työnantajalta?

- Tasapuolinen ja oikeudenmukainen kohtelu
- Henkilöstöedut tasapainossa tarpeiden kanssa
- Avoimet ja ennustettavat käytännöt
- Työmäärä kestävällä pohjalla
- Kehittymismahdollisuudet
- Yhteiskunnallinen vastuu
- ”Hyvä henki, hyvät edut, kehittymismahdollisuudet ja työtehtävät”



Tietoala

Miten vastata henkilöstön tarpeisiin?

- Avoin
- Tasapuolinen
- Ennustettava
- Tarpeiden mukainen
- Lakien mukainen
- Alan standardit työehdot



Tietoala

